

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORI DE EVALUARE – comuna Hănești, jud. Suceava – pe anul 2022

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare
1	Cod etic/ deontologic/ de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	Număr de sesizări privind încălcări ale codului - 0 Număr de sesizări soluționate -0 Durata medie a procedurilor - Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului -0 Număr de decizii infirmate în instanță - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a codului – 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 20
2	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere - 35 Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere - 0 Număr de sesizări ale ANI -0 Număr de decizii ANI privind personalul instituției - 0

		<p>funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese - 2</p>
			<p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor -100%</p>
			<p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p>
3	Declararea cadourilor	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<p>Număr de cadouri înregistrate în registru - 0</p>
			<p>Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției - 0</p>
			<p>Nr. de cadouri păstrate de angajat - 0</p>
			<p>Valoarea totală a cadourilor primite - 0</p>
			<p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor – 100%</p>
			<p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p>
4	Conflicte de interese	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese - 35</p>
			<p>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese - 0</p>
			<p>Număr de declarații de abținere - 0</p>
			<p>Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de</p>

		normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	interese - 0 Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese - 0 Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0 Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT - 0 Nr. de avertismente de integritate emise - 0 Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT -0
5	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de ședințe de consultare 0 Număr de angajați care au solicitat consiliere -0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic – 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0
6	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate - 0 Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție - 0

		<p>integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități - 0</p>
			<p>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare - 0</p>
			<p>Număr de decizii confirmate de instanță 0</p>
			<p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile 100%</p>
			<p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p>
7	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de proiecte de acte normative adoptate 95</p>
			<p>Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative - 12</p>
			<p>Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) - 0 (Nu am primit recomandări de la soc.civilă)</p>
			<p>Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare -0</p>
			<p>Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției - 26</p>
			<p>Număr dezbateri publice organizate - 0</p>

			Număr de participanți la ședințele publice – 15/ședință
			Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile -0
			Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice -0
			Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție -0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -0
			Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; 1
			Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor -0
			Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru -0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența 100%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -0
8	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro -0
			Număr de solicitări de informații de interes public primite - 7
			Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal - 7
			Număr de reclamații 0

			administrative 0
			Număr de reclamații administrative soluționate favorabil -0
			Număr de plângeri în instanță -0
			Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public -0
			Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale - 0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public - 0
9	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Număr de raportări -0
			Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora -0
			Număr de situații de represalii la locul de munca -0 Număr de plângeri depuse în instanță -0
			Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) - 0

			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0
10	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].</p>	Număr de încălcări ale regimului legal - 0
			Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) - 0
			Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe - 0
11	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului	Număr funcții sensibile identificate și inventariate - 9

		controlului intern managerial al entităților publice	Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile - 0
12	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de riscuri identificate 0
			Numărul de masuri de intervenție 0
13	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate -0
			Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate -0
			Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate -0
			Numărul de măsuri de control implementate -0

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA HĂNȚEȘTI
- P R I M A R -

D I S P O Z I Ț I E

privind aprobarea Planului de Integritate, desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 la nivelul UAT comuna Hănțești, județul Suceava,

- Daniel Olariu – primarul comunei Hănțești, având în vedere:
- referatul secretarului general al comunei, înregistrat sub nr. 6472/09.12.2022;
- prevederile art. 6 din *Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia*;
- adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. 130.618/18.11.2022 privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 la nivelul uat-urilor;
- În considerarea *Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025*, adoptată de primarul comunei Hănțești, județul Suceava,

În temeiul dispozițiilor art. 155 alin. (1) lit. "e", și ale art. 196 alin. (1) litera "b", toate din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări ulterioare,

D I S P U N :

Art.1 Se aprobă Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul UAT comuna Hănțești, județul Suceava, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2 (1) Se desemnează d-na **Cobzariu Cristina**, secretar general al comunei Hănțești, județul Suceava, în calitate de coordonator al Planului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 la nivelul UAT comuna Hănțești, județul Suceava, având următoarele atribuții:

- a) coordonează și monitorizează implementarea Planului de integritate al Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025;
- b) asigură transmiterea rapoartelor periodice privind modul de îndeplinire a Planului de integritate la nivelul Primăriei comunei Hănțești, inclusiv rapoartele semestriale de autoevaluare privind utilizarea măsurilor de prevenire a corupției;
- c) conduce ședințele de lucru, aprobă activitățile din cadrul acesteia și dispune de realizarea de lucrări specifice;
- d) urmărește respectarea termenelor stabilite în cadrul ședințelor de lucru și decide asupra măsurilor care se impun pentru respectarea lor;
- e) decide asupra participării la ședințe și a altor reprezentanți din cadrul instituției, a căror prezență este necesară pentru clarificarea și soluționarea problemelor discutate;
- f) alte atribuții prevăzute de legislația în vigoare.

(2) Se desemnează persoanele responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 la nivelul UAT comuna Hănțești, județul Suceava, și atribuțiile acestora, după cum urmează:

1) **Humă Claudia** – consilier achiziții publice, clasa I grad profesional principal, având următoarele atribuții: identifică riscurile și vulnerabilitățile specifice instituției; identifică măsurile de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern; implementează Strategia Națională Anticorupție la nivelul comunei Hănțești, împreună cu celelalte persoane desemnate; alte atribuții prevăzute de legislația în vigoare.

2) **Soroceanu Diana-Alexandra** – inspector clasa I grad profesional asistent, având următoarele atribuții: consultă angajații în procesul de elaborare a Planului de Integritate; transmite rapoarte periodice privind modul de îndeplinire a Planului de Integritate la nivelul primăriei, inclusiv rapoartele semestriale de autoevaluare privind utilizarea măsurilor de prevenire a corupției; implementează Strategia Națională Anticorupție la nivelul comunei Hănțești, împreună cu celelalte persoane desemnate; alte atribuții prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 3 La data intrării în vigoare a prezentei, orice altă dispoziție își încetează aplicabilitatea.

Art. 4 Prevederile prezentului act administrativ vor fi duse la îndeplinire de către persoanele desemnate la articolul 2.

Art. 5 Prezenta dispoziție se comunică în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului – județul Suceava pentru efectuarea controlului de legalitate, persoanelor în cauză, și va fi adusă la cunoștință publică prin grija secretarului general al comunei Hănțești .



Nr. 216
Hănțești, 09 decembrie 2022

Contrasemnează,
Secretar general comună,
jr. Cristina COBZARIU

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Cristina", is written below the typed name of the secretary.

PLAN DE INTEGRITATE AL UATC HĂNTEȘTI, JUDEȚUL SUCEAVA

OBIECTIV 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/coordonate/afiliate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen realizare	Responsabil	Buget
1.1. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției. Transmiterea declarației către MDLPA.	Reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducerea instituției.	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA	31 decembrie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.2. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea /actualizarea componenței grupului de lucru.	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA	31 decembrie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	31 decembrie 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pt. Implementarea SNA	Nu este cazul
1.4. Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora(ex. Sedință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului de integritate	Plan de integritate aprobat Minută/circulară/e-mail/ listă de luare la cunoștință	31 decembrie 2022	Conducerea instituției -Coordonatorul implementării Planului de integritate/persoanele desemnate pt. Implementarea SNA	Nu este cazul
1.5. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal insuficient pt. aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registrul riscurilor de corupție	31 decembrie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate/persoanele desemnate pt. Implementarea SNA	Nu este cazul
1.6. Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (anexa C)	Permanent	Grupul de lucru pt. managementul riscurilor la corupție Implementarea SNA	în funcție de măsurile remediere identificate
1.7. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi identificate și transmiterea către MDLPA	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul

1.8. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA-inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de evaluare	Annual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsuri						
2.1. Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice.	Nr. programe derulate/activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	Riscuri Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităților	Surse de verificare Rapoarte de activitate Liste de prezență	Termen realizare Permanent	Responsabil Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate	Buget Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.2. Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. Social-media)	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite.	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Internet	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	
2.3. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr. de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex. Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului
2.4. Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/ în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticența la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2023	Conducerea instituției, coordonator implementare Plan de integritate Personalul desemnat	
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local						
Măsuri						
3.1. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate confotr	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/	Buget În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse

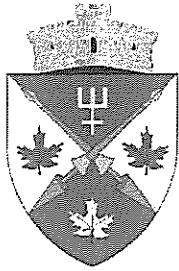
3.2. Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Neolocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pt. publicarea informațiilor or în format deschis	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	proprii sau nerambursabile Nu este cazul
3.3. Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată-pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției						
Măsuri						
4.1. Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanții ai societății civile	Riscuri Resurse umane și financiare insuficiente Reticenta angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr. redus de organizații neguvernamentale care utilizează instrumentul	Surse de verificare Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate	Termen de realizare Permanent	Responsabil Conducerea instituției publice	Buget Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană
4.2. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	



SECRETAR GENERAL,

Cristina COBZARIU

Handwritten signature



ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
PRIMĂRIA COMUNEI HĂNȚEȘTI
COD FISCAL : 16031747;
Telefon : 0230 – 569081; Fax : 0230 – 569048
E – mail : primaria_hantesti@yahoo.com

DECLARAȚIE

privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele
Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

UAT HĂNȚEȘTI, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,

prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul UAT HĂNȚEȘTI se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;

- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției, adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

Daniel OLARIU
Primarul Comunei Hăntesți, județul Suceava



Data 09.12.2022